

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

IC ROVERBELLA

**Richiesta di congedo Parentale – Emergenza COVID-19**

**Autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., con conseguente assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci.**

**DATI DEL RICHIEDENTE:**

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA NASCITA \_\_\_\_\_ CODICE FISCALE \_\_\_\_\_

RESIDENZA: COMUNE DI \_\_\_\_\_ VIA \_\_\_\_\_

CELLULARE: \_\_\_\_\_ E-MAIL: \_\_\_\_\_

IN SERVIZIO PRESSO \_\_\_\_\_

IN QUALITA' DI \_\_\_\_\_

LAVORATORE A  
TEMPO DETERMINATO

LAVORATORE A  
TEMPO INDETERMINATO

**DATI DELL'ALTRO  
GENITORE/ AFFIDATARIO:**

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA NASCITA \_\_\_\_\_ CODICE FISCALE \_\_\_\_\_

RESIDENZA: COMUNE DI \_\_\_\_\_ VIA \_\_\_\_\_

DICHIARA DI ESSERE LAVORATORE :    DIPENDENTE     AUTONOMO

( per il lavoratore dipendente indicare con precisione il datore di lavoro, l'indirizzo e il numero di telefono della sede di servizio)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

LAVORATORE  
DIPENDENTE

LAVORATORE  
AUTONOMO

LAVORATORE  
GESTIONE SEPARATA

LAVORATORE  
DISOCCUPATO

**DATI DEL FIGLIO MINORE:**

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA NASCITA \_\_\_\_\_

RESIDENZA: COMUNE DI \_\_\_\_\_ VIA \_\_\_\_\_

## DURATA DEL PERIODO DI CONGEDO RICHIESTO

Inserire data

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_ Totale Giorni \_\_\_\_\_

CONGEDO PARENTALE EMERGENZA COVID-19 GIA' USUFRUITO DAL PADRE TOTALE GIORNI \_\_\_\_\_

CONGEDO PARENTALE EMERGENZA COVID-19 GIA' USUFRUITO DAL MADRE TOTALE GIORNI \_\_\_\_\_

### DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE:

○ DI AVER FRUITO DEL CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIA PER IL MINORE INDICATO FINO AL GIORNO (INDICARE DATA)

\_\_\_\_\_

○ L'ALTRO GENITORE HA RICHIESTO IL CONGEDO PER LO STESSO PERIODO PER ACCUDIRE IL MINORE?      **SI**       **NO**

#### Per poter fruire del congedo di cui sopra devono sussistere tutti i seguenti requisiti:

- a) il genitore deve avere un rapporto di lavoro dipendente in essere;
- b) il genitore deve svolgere una prestazione lavorativa per la quale non è prevista la possibilità di svolgimento della stessa in modalità agile;
- c) il figlio per il quale si fruisce del congedo deve essere minore di anni 14;
- d) il genitore e il figlio per il quale si fruisce del congedo devono essere conviventi durante tutto il periodo di fruizione del congedo stesso;
- e) deve sussistere una delle seguenti condizioni in relazione al figlio per il quale si fruisce del congedo:
  - 1) l'infezione da SARS Covid-19;
  - 2) la quarantena da contatto (ovunque avvenuto) disposta con provvedimento del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente;
  - 3) la sospensione dell'attività didattica in presenza.

#### Requisiti per la fruizione del congedo per figli con disabilità grave

Per poter fruire del congedo in esame per la cura di figli con disabilità grave, non sono richiesti il requisito della convivenza e del limite di 14 anni di età.

Pertanto, per ottenere il congedo devono sussistere tutti i seguenti requisiti:

- a) il genitore deve avere un rapporto di lavoro dipendente in essere;
- b) il genitore deve svolgere una prestazione lavorativa per la quale non è prevista la possibilità di svolgimento della stessa in modalità agile;
- c) il figlio, per il quale si fruisce del congedo, deve essere riconosciuto disabile in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 104/1992, e iscritto a scuole di ogni ordine e grado o ospitato in centri diurni a carattere assistenziale;
- d) deve sussistere una delle seguenti condizioni in relazione al figlio per il quale si fruisce del congedo:
  - 1) l'infezione da SARS Covid-19;
  - 2) la quarantena da contatto (ovunque avvenuto) disposta con provvedimento del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente;
  - 3) la sospensione dell'attività didattica in presenza;
  - 4) la chiusura del centro assistenziale diurno.

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere a conoscenza di quanto previsto dal **Decreto legge 13 Marzo 2021 n.30**, di essere consapevole che per i giorni in cui un genitore svolge la prestazione di lavoro in modalità agile o fruisce del congedo di cui ai commi 2 e 5 oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore non può fruire dell'astensione di cui ai commi 2 e 5, o del bonus di cui al comma 6, salvo che sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle misure di cui ai commi da 1 a 6.

---

Data \_\_\_\_\_ Luogo \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

Firma dell'altro genitore\affidatario \_\_\_\_\_